

# Las pausas para el café, fumar o estirar las piernas no son trabajo efectivo

La Seguridad Social busca ingresar 650 millones al año por horas extras no pagadas

ANA BALSEIRO

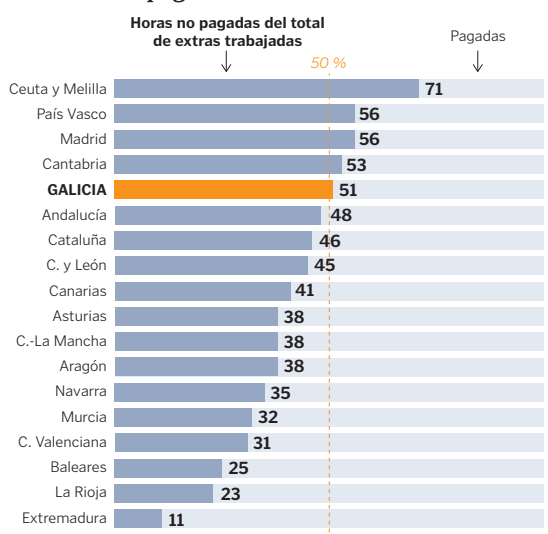
MADRID / LA VOZ

La aplicación práctica del registro de la jornada laboral sigue generando dudas, pese a ser obligatorio desde el pasado domingo y, en consecuencia, sancionable su incumplimiento. ¿Qué pasa con las pausas que el trabajador realiza a lo largo de la jornada? ¿Hay que consignar cada interrupción? ¿Desayunar, salir a fumar o estirar las piernas se considera tiempo efectivo de trabajo o no? La guía informativa publicada por el Ministerio de Trabajo explica que, aunque la nueva normativa legal solo exige el registro de la hora de inicio y de finalización de la jornada laboral, sí considera «conveniente» que se anote «todo aquello que forme parte de ella, en especial lo relativo a pausas diarias obligatorias legal o convencionalmente previstas, o voluntarias».

El objetivo es evitar que todo el tiempo comprendido entre la hora de inicio y finalización de la jornada laboral se considere trabajo si no lo es. Es decir, que las pausas no son trabajo efectivo, salvo que así lo establezcan el contrato o el convenio colectivo, que el ministerio considera «el modelo idóneo» a estos efectos.

«La única pausa que legalmente tiene la condición de tiempo de trabajo es la que comúnmente se llama pausa del bocadillo (no inferior a 15 minutos) para los trabajadores con una jornada continuada igual o superior a seis horas, conforme al Estatuto de los Trabajadores», explica Fabián Valero, socio director de la firma Zeres Abogados, especializada en derecho laboral. Añade que «otra cosa es que, por convenio colectivo, contrato o por uso o costumbre, como condición más beneficiosa, se puedan

## Dónde no se pagan las horas extras



Fuente: CC. OO.

LA VOZ

computar otras interrupciones como tiempo de trabajo». Es decir, que salir a fumar o a tomar un café cuando el trabajador tiene jornada partida interrumpiría su actividad laboral, y la empresa podría «reclamar el cumplimiento de la jornada efectiva».

### La clave, el convenio colectivo

La guía del ministerio subraya al respecto que cuando las pausas están claras por convenio o acuerdo de empresa no es preciso incluirlas en el registro diario del tiempo de trabajo. Sin embargo, en caso contrario, y para evitar que se conviertan en fo-

El ministerio recomienda que se registren todas las interrupciones de la jornada laboral

co de conflicto entre la empresa y la plantilla, recomienda que el modelo de control que se aplique contenga «parámetros medibles que otorguen valor diario, en su caso, a esas otras pausas».

La socia y responsable de la sección laboral de Vento Abogados, Catarina Capeáns, pone también el foco en el conflicto que pueda surgir ante el intento de modificar el cómputo de los descansos que hasta ahora se consideraban trabajo efectivo sin serlo. Y es que, según una circular interna de la CEOE, citada por *El Mundo*, la patronal ha puesto sobre la mesa en las

La patronal plantea que no se remunere el tiempo de las pausas para el café o para fumar

negociaciones sobre el registro diario de la jornada la posibilidad de agrupar las pausas cotidianas —desde el café a la llamada personal o el cigarro— y excluirlas del total de horas remuneradas, diferenciando así entre el tiempo efectivo de trabajo y el meramente presencial.

### Contra el fraude en las extras

Además del cumplimiento estricto de los horarios por parte de trabajadores y empresas, el principal efecto de la entrada en vigor de la nueva exigencia legal será el incremento de los ingresos de la Seguridad Social, ya que en sus arcas entrarán las cotizaciones sociales que hasta ahora se escapaban por las horas extras trabajadas pero no cobradas y, en consecuencia, tampoco cotizadas. La cuantía anual de esos ingresos podría alcanzar los 650 millones de euros, según los cálculos del sindicato UGT en función de la bolsa media de horas extraordinarias (unos 140 millones) realizadas al año y no pagadas, que se traducen en 2.300 millones de euros de salarios brutos perdidos por los trabajadores y los referidos 650 millones no ingresados por la Seguridad Social.

Consultado al respecto, el Ministerio de Trabajo no ha facilitado estimaciones, pese a que en su defensa de la nueva exigencia legal del registro diario de jornada la ministra Valerio insistió en la importancia del fraude en las extras. Cabe recordar que, según la última EPA, en el primer trimestre del año no se abonaron 2,6 millones de horas semanales, lo que supone el 46 % del total de las realizadas; o que, según un estudio de CC.OO., Galicia fue el pasado año la cuarta comunidad en la que se hicieron más horas no pagadas fuera de la jornada pactada, el 51 % del total.

## Europa respira aliviada: Alemania sale del bache e Italia deja atrás la recesión

S. A. BRUSELAS / COLPISA

El primer trimestre del año se cerró con un crecimiento económico en Europa mejor de lo esperado, aunque siempre sin perder de referencia que el actual ciclo continúa marcado por la ralentización. El informe hecho público ayer por la agencia comunitaria de estadística Eurostat revela un repunte del PIB del 0,4 % en el conjunto de la zona euro y del 0,5 % en el bloque de los veintiocho Estados miembros.

En cualquier caso, son datos todavía débiles, aunque se pueden leer en clave de leve progresión, más aún si se tiene en cuenta que el último tirón del 2018 (los meses de octubre, noviembre y diciembre) registró subidas inferiores del PIB —del 0,2 % y del 0,3 %, respectivamente—, marcadas por una Italia atezada por la sintomatología de recesión técnica y una Alemania en parón por su sector automovilístico.

En España el crecimiento fue superior a la media tanto de la Unión Europea como de la zona euro, al concretarse en el 0,7 %. En el último cuarto del 2018 había avanzado a un ritmo del 0,6 %, siendo además el país que más avanza de los cuatro grandes del euro, puesto que Alemania creció un 0,4 %, Francia un 0,3 % e Italia un 0,2 %.

Esta última apunta hacia su salida de la recesión técnica, puesto que el PIB del país transalpino venía acumulando dos trimestres consecutivos de caídas que le supusieron la pérdida de un 0,2 % en su riqueza económica entre julio y diciembre del pasado ejercicio. Además de Italia, el otro crecimiento más bajo en este arranque del 2019 lo registró Bélgica (0,2 %).

## PSA Vigo afronta hoy una huelga que le costará más de 600 vehículos

Los más de 5.400 trabajadores están convocados a parar seis horas contra la sobrecarga laboral

M. S. D. VIGO / LA VOZ

Convocar una huelga en pleno proceso de lanzamiento puede ser la forma más efectiva de hacer presión con una protesta, y a ese argumento se aferran los sindicatos UGT, CC. OO. y CIG, a los que se acabó sumando tam-

bién la CUT, para movilizar a los más de 5.400 trabajadores de PSA Vigo y plantar hoy las líneas de montaje durante seis horas de parada (dos por cada uno de los tres turnos), en protesta por los altos ritmos de trabajo y las consecuencias sobre su salud.

Con esta huelga, en la que no participa el Sindicato Independiente de Trabajadores (mayoritario en la planta), los convocantes quieren forzar la incorporación de personal suficiente como para que cada operario tenga «un ritmo de trabajo asumible».

Los sindicatos están convencidos de que conseguirán parar la actividad durante las 6 horas anunciadas, lo que se traducirá en la pérdida de producción de más de 600 vehículos, de los cerca de 1.800 que la factoría viguesa monta en un día.

La planta gallega se está preparando para aumentar la cadencia de producción que supondrá el lanzamiento este otoño del nuevo Peugeot 2008. La dirección tiene previsto incorporar mil empleados más a partir de septiembre, y para ello ya ha abierto el

período de selección a través de agencias de colocación. Pero los sindicatos que han llamado a la protesta aseguran que la situación, sobre la que han mantenido hasta 10 reuniones con la dirección del grupo, es insostenible.

La dirección de PSA Vigo ha reconocido «disfunciones» en la configuración de los nuevos puestos de la línea montaje que requiere el próximo lanzamiento y mantiene abierto el diálogo para avanzar en las mejoras necesarias, a condición de que se desconvoque la huelga. La multi-

nacional explica que la industrialización de las nuevas furgonetas (Citroën, Peugeot y Opel) lleva aparejados dos tipos de vehículo, tres marcas y «un muy alto volumen de producción», que tiene un impacto en los ritmos de trabajo.

En todo caso, PSA sostiene que la situación de los talleres de montaje está mejorando, y que «hay voluntad de seguir dialogando». La dirección de Vigo también pide a los sindicatos una reflexión sobre el impacto de una medida como la huelga.