

## ¿Sale a cuenta despedir y seguir pagando sueldos?



derecho a recibir el 68 % del sueldo. Mandará para casa a unos 5.000 empleados (en Galicia a unos 350 sobre una plantilla de mil), según cálculos iniciales. ¿Esta manera de actuar le sale a cuenta a la empresa? La respuesta es sí. Como publicó mi compañera Fátima Fernández el viernes pasado, «lo llaman prejubilaciones, pero son despidos pactados». Tan pactados que la Seguridad Social de los trabajadores la seguirá pagando la empresa y los despedidos podrán trabajar en otras compañías o por cuenta propia siempre que su actividad no sea competencia para Telefónica y tengan autorización de la compañía, explica Fernando Fernández, secretario del comité intercentros de CC. OO.

Centrémonos en la pregunta: ¿Por qué le sale a cuenta deshacerse de 5.000 trabajadores y seguir desembolsando el 68 % de

Telefónica acaba de anunciar un plan de bajas voluntarias para los mayores de 53 años, que tendrán

sus salarios hasta que cumplan (redondeemos) 65 años? Porque la empresa quiere evitar mayores gastos futuros y prefiere anticiparlos —con cargo a reservas que ya tenga en su balance, por ejemplo— pensando así en seguir mejorando su cuenta de resultados, que es lo único que les preocupa. De esta manera lo que dentro de unos años a Telefónica le supondría un desembolso de 100 más todos los incrementos salariales habidos (se podría calcular en torno a un 8 acumulado), hoy le cuesta 68. Se ahorrará a lo largo de doce años gastos indirectos (coches de empresa, reconocimientos médicos, etcétera). Imagínese que usted tiene una hipoteca, y como le toca la lotería, decide pagarla enterita. Al hacerlo se ahorrará los intereses con sus correspondientes subidas futuras (en caso de que las haya, claro). Además, en el caso de Telefónica, otro ahorro está relacionado con las instalaciones vacías, estructura que reducirá sí o sí. Es cierto que contratará a más personal, pero con otra formación y con sueldos más bajos. Catarina Capeáns, del despacho Vento y Asociados, explica que si la empresa tiene que tomar medidas de reestructuración por exceso de plantilla siempre va a ser mucho más fácil, y menos caro des-

de el punto de vista reputacional, acudir a un proceso negociado con salidas voluntarias de los trabajadores que la imposición tras un ERE con marchas forzadas; esto último puede generar un daño a la marca y una enorme conflictividad laboral en el centro de trabajo. Lo habitual, argumenta la experta, es que en estos procesos de salida se vean afectados los trabajadores con mayor coste.

A juicio de Capeáns, «un trabajador con una salida previa a la edad de jubilación le tiene que resultar interesante desde el punto de vista económico esta medida; y si la salida es compatible con la reubicación en otro negocio, ya sea por cuenta ajena o propia, resulta muy apetecible». «La ventaja para el empleado —dice Catarina— es la poca pérdida económica y la ganancia en calidad de vida sobre todo ante la incertidumbre de que la situación de la empresa en un futuro haga necesaria una salida en peores condiciones a las que ahora pueda conseguir».

Fernández recuerda que los sindicatos defenderán a lo largo de este proceso de negociación cuatro parámetros: que el plan sea voluntario, universal (no elegirá la empresa quién se va), con buenas condiciones económicas y con enlace hasta la jubilación.

Según datos de CC. OO., desde el año 1999 la plantilla de la compañía se ha reducido en 37.000 personas, y subiendo. En los años 90 en Ourense eran casi 500 compañeros, y hoy son 80.

El talento de los mayores de 53 se diluye y se pierde. ¿De verdad piensan que se les puede llamar viejos?



ILUSTRACIÓN MARÍA PEDREDA



PRUEBA  
**GRATIS**  
TUS NUEVOS  
AUDÍFONOS  
durante  
**30 días**

## Adrián Salgado

ÓPTICOS AUDIÓLOGOS

### ¿Por qué elegirnos?

- **Especialistas audiólogos desde el año 2004**
- **Centros propios**, en expansión en Galicia, sólo dependemos de nuestros pacientes
- **Un gran equipo humano**, estable, sin cambios, con formación y actualización constante
- **Pago aplazado a tu medida**, hasta en 36 meses sin intereses ni comisiones
- **Tecnología innovadora**, con las técnicas más vanguardistas al servicio del paciente



Pide tu cita en el  
**881 076 260**  
CORUÑA - LUGO - SARRIA

[www.adriansalgado.es](http://www.adriansalgado.es)